ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору на 2023-2026 г. от 22.12.2023 г.

1. Наниматель в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя заместителя директора по эксплуатации зданий и сооружений аппарата управления СГУПП «ЖКХ «Комплекс» Гулькевич Алеси Ивановны, действующей на основании Устава и распоряжения Солигорского районного исполнительного комитета от 23.11.2023 №253-к, с одной стороны и работники СГУПП «ЖКХ «Комплекс», от имени которых выступает первичная профсоюзная организация СГУПП «ЖКХ «Комплекс» (далее- Профком), в лице уполномоченного председателя Профкома Володько Людмилы Николаевны, с другой стороны (далее - Стороны) на основании постановления конференции (протокол конференции от 22 декабря 2023 г. №3) заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

|  |  |
| --- | --- |
| Разделы | Изменения и дополнения |
| Раздел III Оплата труда п. 3.1.18. читать в новой редакции | 3.1.18. Выплату среднего заработка, сохраняемого за период трудового отпуска, производить не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. При предоставлении трудового отпуска на основании заявления работника, по инициативе нанимателя средний заработок должен быть выплачен с письменного согласия работника не позднее двух дней со дня начала трудового отпуска. |
| Раздел IV Режим труда и отдыха абз. 8 п. 4.4.3. читать в новой редакции | абз. 8 п.4.4.3. Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по семейно- бытовым и другим уважительным причинам не более трех календарных месяцев суммарно в течение календарного года. |
| Раздел V Улучшение условий и охраны труда дополнить п. 5.1.43. | 5.1.43. Освобождать от работы работников предприятия согласно заявлению для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы. |
| Раздел IV Режим труда и отдыха дополнить п. 4.15. | 4.15. При установлении работнику продолжительности ежедневной работы (смены) не превышающей четырех часов по желанию работника перерыв для отдыха и питания не устанавливается. |
| Раздел IV Режим труда и отдыха п.4.1.1. продолжить словами. | 4.1.1. Продолжительность рабочего времени в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается на один час. Для работников с неполным рабочим временем продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается пропорционально продолжительности неполного рабочего времени. |
| Подраздел Дополнительные гарантии и компенсации женщинам, матерям и отцам, воспитывающим детей п. 3.12.3. читать в новой редакции | 3.12.3. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка- инвалида в возрасте до 18 лет либо троих детей в возрасте до 16 лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего заработка или по согласованию с нанимателем, если это не препятствует нормальной деятельности предприятия, установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час с сохранением заработной платы.  Предоставление дополнительного свободного дня в неделю производится согласно Положению о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю; |
| Раздел III Оплата труда дополнить п. 3.1.23. | 3.1.23. Могут производиться удержания из заработной платы работников денежных сумм по их письменному заявлению, в том числе для производства безналичных расчетов в следующих целях:  - для решения бытовых, социальных вопросов:  выплаты сумм по кредитному договору, договору денежного займа и процентов;  оплаты жилищно-коммунальных услуг;  уплаты членских профсоюзных взносов,  взносов в общественные объединения;  - в иных случаях:  стоимости реализуемого имущества предприятия;  стоимости реализуемых в рассрочку товаров;  погашения подотчетных сумм;  уплаты смешанного страхования;  перелимита корпоративной служебной сотовой связи;  стоимости оказанных услуг сотовой связи;  перерасхода (пережога) или недостачи автомобильного топлива;  ущерба, причиненного нанимателю при исполнении трудовых обязанностей;  стоимости аренды имущества предприятия;  подписки на печатные издания;  добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии по заключенным договорам добровольного страхования;  добровольного страхования медицинских услуг и др. |
| Раздел XI Культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа п. 11.2.6. читать в новой редакции | 11.2.6. Производить единовременные выплаты в размере среднего заработка, участникам художественной самодеятельности, спортсменам, выезжающим для участия в областных, республиканских соревнованиях и других подобного рода массовых мероприятиях. |
| Раздел IV Режим труда и отдыха п.4.8. читать в новой редакции | 4.8. Предоставлять работникам, получающим среднее специальное, высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, научно-ориентированное образование в заочной форме получения образования или в форме соискательства, в качестве минимальных гарантий, предусмотренные статьями 215 – 216 Трудового кодекса Республики Беларусь. |
| Раздел III Оплата труда п.3.9. | 3.9. Слово «премии» заменить словом «выплаты». |
| Раздел III Оплата труда п.3.10. | 3.10. Слово «премии» заменить словом «выплаты». |
| Раздел IV Режим труда и отдыха дополнить абз.8 п.4.4.3. | абз.8 п.4.4.3. для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук (ст. 187 Трудового кодекса Республики Беларусь). |
| Раздел III Оплата труда дополнить п.3.1.24 | 3.1.24. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь. С согласия работника допускается замена денежной оплаты полностью или частично натуральной оплатой (смешанная форма оплаты) (ст. 74 Трудового кодекса Республики Беларусь). |
| Раздел V Улучшение условий и охраны труда п. 5.1.36. исключить |  |
| Раздел VIII Медицинское обслуживание. Организация отдыха и санаторно-курортного лечения п. 8.1.1. после слов «О санаторно- курортном лечении и оздоровлении населения» дополнить словами: | «в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 02.11.2023 №343» |
| Раздел VIII Медицинское обслуживание. Организация отдыха и санаторно-курортного лечения абз.2 п. 8.2. после слов «утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 28.08.2006 №542: | «в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 02.11.2023 №343» |
| Приложение к Коллективному договору на 2023-2026 гг. №1 «Положение об оплате труда работников и расходовании средств на социальные нужды СГУПП «ЖКХ «Комплекс» (положение, приложение 5,7) читать в новой редакции | Положение об оплате труда работников и расходовании средств на социальные нужды СГУПП «ЖКХ «Комплекс» (положение, приложение 5,7) |
| Приложение к коллективному договору №5 «Список должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих имеющих право на получение дополнительных отпусков» читать в новой редакции | Список должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих имеющих право на получение дополнительных отпусков |
| Приложение к коллективному договору №9 «Распорядок рабочего дня рабочих и служащих» читать в новой редакции | Распорядок рабочего дня рабочих и служащих Солигорского городского унитарного производственного предприятия «ЖКХ «Комплекс» |
| Приложение к коллективному договору №10 «Список рабочих мест по профессиям, на которых работающим по результатам аттестации установлен дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» читать в новой редакции | Список рабочих мест по профессиям, на которых работающим по результатам аттестации установлен дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда |

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, и вступает в силу с 1 января 2024 г.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наниматель  СГУПП «ЖКХ «Комплекс»  Заместитель директора по эксплуатации зданий и сооружений     |  |  | | --- | --- | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | А.И.Гулькевич |   22.12.2023 г. | Работники:  Первичная профсоюзная организация СГУПП «ЖКХ «Комплекс»   |  |  | | --- | --- | | Председатель профсоюзного комитета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.Н.Володько |  |   22.12.2023 г. |